



## Extra prestaties en overuren

Overloon of toeslag bij overschrijding van dag- of weekgrens .....	1
Daggrens en weekgrens .....	1
Berekening van het overloon.....	1
Voorbeeld 1: maandag 1u extra .....	2
Voorbeeld 2: maandag 2u extra .....	2
Voorbeeld 3 : maandag verlof, vrijdag 1u extra .....	2
Voorbeeld 4 : maandag verlof, vrijdag 2u extra .....	3
Voorbeeld 5 : zaterdag halve dag gewerkt .....	3
Voorbeeld 6 : maandag halve dag verlof en zaterdag halve dag gewerkt.....	3
Extra prestaties in je kalender en op je loonbrief .....	4
Overloon in combinatie met ploegtoeslag.....	4
Uren in recup of liever betaald?.....	4

Extra prestaties worden vanaf januari 2022 in de loonberekening automatisch berekend volgens de **Belgische overuren wetgeving**. Hieronder vind je de toelichting en enkele voorbeelden bij voltijdse tewerkstelling<sup>1</sup>.

### Overloon of toeslag bij overschrijding van dag- of weekgrens

**Extra prestaties** geven recht op:

- recuperatie van de uren die buiten het normale uurrooster zijn gepresteerd.
- betaling van een overloon voor de gepresteerde uren boven de dag- of weekgrens.

Bij de berekening van het overloon zijn **twee tarieven** van toepassing:

- 50% voor de overuren die van maandag tot zaterdag gepresteerd worden.
- 100% voor de overuren die op een zondag, feestdag of een vervangingsdag voor een feestdag gepresteerd worden.

### Daggrens en weekgrens

De dag- en weekgrens zijn wettelijk bepaald.

- De daggrens is 9 uur
- De weekgrens is de effectieve arbeidstijd van een voltijdse werknemer in jouw firma.

### Berekening van het overloon

- Heb je meer gewerkt dan de dag- of weekgrens, dan heb je recht op overloon.
- Je kunt maar 1 keer toeslag krijgen: heb je zowel de dag- als de weekgrens overschreden, dan krijg je de meest voordelige toeslag.
- Voor extra prestaties die officieel geen recht geven op overloon, maar die wel bovenop een voltijds rooster gepresteerd worden, betaalt VDL een meerprestatietoeslag van 50%.

We maken dit concreet aan de hand van enkele voorbeelden.

---

<sup>1</sup> Voor deeltijdse tewerkstelling gelden er heel specifieke regelingen. Neem contact met je lokaal HR contactpersoon of leidinggevende als je hierover vragen hebt.



### Voorbeeld 1: maandag 1u extra

	Rooster	Effectief gewerkt	Extra prestaties	>9u/dag gewerkt?	Te recupereren uren	Overuren toeslag	Meer prestatie toeslag
maandag	8u	9u	1u	Nee	1u		
dinsdag	8u	8u		Nee			
woensdag	8u	8u		Nee			
donderdag	8u	8u		Nee			
vrijdag	8u	8u		Nee		1u x 50%	
<b>Totaal</b>	<b>40u</b>	<b>41u</b>	<b>1 uur</b>		<b>+1u</b>	<b>1u x 50%</b>	

- De daggrens van 9 uur is niet overschreden.
- In totaal is er deze week 41 uur gewerkt, voltijds rooster is 40u: op weekbasis is er 1 uur extra gewerkt.
- ➔ 1 overuur met 50% overloontoeslag
- ➔ 1 uur in de teller: “te recupereren uren”.

### Voorbeeld 2: maandag 2u extra

	Rooster	Effectief gewerkt	Extra prestaties	>9u/dag gewerkt?	Te recupereren uren	Overuren toeslag	Meer prestatie toeslag
maandag	8u	10u	2u	Ja	2u		
dinsdag	8u	8u		Nee			
woensdag	8u	8u		Nee			
donderdag	8u	8u		Nee			
vrijdag	8u	8u		Nee		2u x 50%	
<b>Totaal</b>	<b>40u</b>	<b>42u</b>	<b>2 uur</b>		<b>+2u</b>	<b>2u x 50%</b>	

- De daggrens van 9 uur is overschreden met 1 uur.
- In totaal is er deze week 42 uur gewerkt, voltijds rooster is 40u: op weekbasis is er 2 uur extra gewerkt.
- Zowel de dag- als de weekgrens zijn overschreden. Je kunt maar 1 keer toeslag krijgen: je krijgt de meest voordelige toeslag, in dit geval de toeslag op de weekgrens.
- ➔ 2 overuur met 50% overloontoeslag.
- ➔ 2 uur in de teller: “te recupereren uren”.

### Voorbeeld 3 : maandag verlof, vrijdag 1u extra

	Rooster	effectief gewerkt	Extra prestaties	>9u/dag gewerkt?	Te recupereren uren	Overuren toeslag	Meer prestatie toeslag
Maandag	8u	Verlof					
Dinsdag	8u	8u					
woensdag	8u	8u					
donderdag	8u	8u					
Vrijdag	8u	9u	1u	Ja	+1u		1u x 50%
<b>Totaal</b>	<b>40u</b>	<b>33u</b>	<b>1u</b>		<b>+1u</b>		<b>1u x 50%</b>

- In totaal is er 33u gewerkt, dit is minder dan de weekgrens van 40u.
- Er is op vrijdag 1 uur extra gewerkt bovenop het dagrooster. Er is minder dan 9u gewerkt.
- ➔ 1 uur met 50% meerprestatie toeslag.
- ➔ 1 uur in de teller: “te recupereren uren”.



#### **Voorbeeld 4 : maandag verlof, vrijdag 2u extra**

	Rooster	effectief gewerkt	Extra prestaties	>9u/dag gewerkt?	Te recupereren uren	Overuren toeslag	Meer prestatie toeslag
Maandag	8u	Verlof					
Dinsdag	8u	8u					
woensdag	8u	8u					
donderdag	8u	8u					
Vrijdag	8u	10u	2u	Ja	+2u	1u x 50%	1u x 50%
<b>Totaal</b>	<b>40u</b>	<b>34u</b>	<b>2u</b>		<b>+2u</b>	<b>1u x 50%</b>	<b>1u x 50%</b>

- In totaal is er 34u gewerkt, dit is minder dan de weekgrens van 40u.
- Er is op vrijdag 2 uur extra gewerkt bovenop het dagrooster. Er is 1 uur boven de daggrens van 9u gewerkt.
  - ➔ 1 uur met 50% meerprestatie toeslag.
  - ➔ 1 uur met 50% overuren toeslag.
  - ➔ 2 uur in de teller: “te recupereren uren”.

#### **Voorbeeld 5 : zaterdag halve dag gewerkt**

	Rooster	Effectief gewerkt	Extra prestaties	>9u/dag gewerkt?	Te recupereren uren	Overuren toeslag	Meer prestatie toeslag
Maandag	8u	8u					
dinsdag	8u	8u					
woensdag	8u	8u					
donderdag	8u	8u					
Vrijdag	8u	8u					
Zaterdag		4u	4u		+4u	4u x 50%	
<b>Totaal</b>	<b>40u</b>	<b>44u</b>	<b>4u</b>		<b>+4u</b>	<b>4u x 50%</b>	

- Op zaterdag is er 4u extra gewerkt, op weekbasis is er 4u extra gewerkt.
  - ➔ 4u overuur met 50% overloontoeslag.
  - ➔ 4u in de teller: “te recupereren uren”.

#### **Voorbeeld 6 : maandag halve dag verlof en zaterdag halve dag gewerkt**

	Rooster	Effectief gewerkt	Extra prestaties	>9u/dag gewerkt?	Te recupereren uren	Overuren toeslag	Meer prestatie toeslag
Maandag	8u	4u					
Dinsdag	8u	8u					
Woensdag	8u	8u					
donderdag	8u	8u					
Vrijdag	8u	8u					
Zaterdag		4u	4u		+4u		4u x 50%
<b>Totaal</b>	<b>40u</b>	<b>40u</b>	<b>4u</b>		<b>+4u</b>		<b>4u x 50%</b>

- Op zaterdag is er 4u extra gewerkt, op weekbasis is er niet meer dan 40u gewerkt.
  - ➔ 4u extra prestaties met 50% meerprestatietoelage.
  - ➔ 4u in de teller: “te recupereren uren”.



### **Extra prestaties in je kalender en op je loonbrief**

- Extra uren worden in je kalender als “extra prestaties” ingegeven en alleen verwerkt na goedkeuring van je leidinggevende.
- Aangezien er gerekend wordt met een **dag-** en een **weekgrens**, kunnen de extra prestaties pas bij het begin van de volgende week definitief berekend worden.
- Valt de laatste dag van de maand in het midden van de week, dan zullen je “te recupereren uren” van de laatste dagen op je loonbrief vermeld staan. De overurentoeslag en/of meerprestatietoelage kunnen aan het begin van de volgende week pas berekend worden, en zullen hierdoor in de volgende maand op je loonbrief komen.
- De overuren waarvoor je volgens toepassing van de wettelijke regeling overloon krijgt, geven recht op een vermindering van de bedrijfsvoorheffing (tot een maximum van 130 uren/jaar<sup>2</sup>).

### **Overloon in combinatie met ploegtoeslag**

- Het overloon wordt berekend op het gewone loon, voor ploegmedewerkers ook op de ploegtoeslag.
- De ploegtoeslag op de “te recupereren uren” worden betaald in de maand dat de uren gepresteerd worden.
- Bij opname recup wordt er geen ploegtoeslag betaald.

### **Uren in recup of liever betaald?**

- Standaard worden extra prestaties omgezet naar “te recupereren uren”.
- Wil je liever alle extra prestaties betaald krijgen? Geef dit dan door via je leidinggevende of lokaal HR aanspreekpunt.
- Wil je tussentijds een aantal uur laten betalen, geef dit dan door aan je leidinggevende of lokaal HR aanspreekpunt. Deze uren zullen dan bij de volgende loonsverwerking uitbetaald worden.

---

<sup>2</sup> in 2022 is dit tijdelijk verhoogd tot 180 uur.