

Klein verlet - PC111 = 209 inclusief recente wijzigingen sectorakkoord 21-22 en wettelijke wijzigingen rouwverlof en vaderschapsverlof (status 17.03.2022)

De wet geeft de werknemer het recht om omstandigheidsverlof (of klein verlet) op te nemen **met behoud van loon**, naar aanleiding van familiale gebeurtenissen, voor het vervullen van sommige burgerlijke verplichtingen of bijvoorbeeld om voor het gerecht te verschijnen.

Wijzigingen sectorakkoord 21-22 in 111 en 209

- De voorwaarde “onder hetzelfde dak” valt weg bij klein verlet voor begrafenis en huwelijk. Het begrip familielid/bloedverwant wordt afgebakend tot de 3^e graad.
- Het klein verlet voor het huwelijk van een kind van de werknemer of zijn/haar echtgenoot kan ook worden opgenomen op de activiteitsdag voorafgaand aan het huwelijk indien het huwelijk plaatsvindt op een inactiviteitsdag van de werknemer.

	Welke gebeurtenis?	Wie geeft aanleiding tot de gebeurtenis?	Duur	Moment van opname
1.	Huwelijk van: Of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning bij de ambtenaar van de burgerlijke stand of het officieel neerleggen van een samenlevingscontract door:	- de werknemer	3 dagen	Te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt, of tijdens de daaropvolgende week.
2.	Huwelijk van: <i>(inclusief recente wijziging sectorakkoord 2021-22)</i>	- de vader of de moeder, een grootvader of een grootmoeder, de schoonvader of de schoonmoeder, de stiefvader of de stiefmoeder van de werknemer; - een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgenoot of samenwonende partner - een kleinkind van de werknemer;	1 dag	De dag van het huwelijk. Indien huwelijk van een kind van de werknemer of zijn/haar echtgenoot die op een inactiviteitsdag van de werknemer valt, kan deze dag eveneens opgenomen

	Welke gebeurtenis?	Wie geeft aanleiding tot de gebeurtenis?	Duur	Moment van opname
		<ul style="list-style-type: none"> - een broer of zuster, een schoonbroer of schoonzuster van de werknemer; - gelijk welk ander familielid van de werknemer tot en met de bloedverwanten in de derde graad 		worden op de activiteitsdag voorafgaand aan het huwelijk.
3.	Priesterwijding of kloostergelofte van:	<ul style="list-style-type: none"> - een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgenoot of samenwonende partner; - een kleinkind van de werknemer - broer, zuster, schoonbroer en schoonzuster van de werknemer of zijn/haar echtgenoot of samenwonende partner; - om het even welke bij de werknemer inwonende bloedverwant 	1 dag	De dag van de plechtigheid.
4.	Geboorte van: <i>(inclusief recente wijzigingen vaderschapsverlof)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - een kind waarvan de afstamming van de werknemer langs diens zijde vaststaat (vader of lesbische mee-ouder) - staat het wettelijke afstammingsrecht niet vast, dan komt dit recht in dalende volgorde toe aan de werknemer die op het ogenblik van geboorte: <ul style="list-style-type: none"> o gehuwd is met de moeder; o wettelijk samenwoont met de moeder en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft; o sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met de moeder en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft. 	15 dagen	<p>Te kiezen tijdens de vier maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.</p> <p>De eerste drie dagen zijn ten laste van de werkgever, de overige dagen worden betaald door het ziekenfonds.</p> <p>Vanaf 1 januari 2023 wordt het geboorteverlof uitgebreid tot 20 dagen.</p>

	Welke gebeurtenis?	Wie geeft aanleiding tot de gebeurtenis?	Duur	Moment van opname
5.1	Overlijden van: <i>(Inclusief recente wijziging rouwverlof)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - de echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner van de werknemer - een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgenoot of samenwonende partner. 	10 dagen	<p>Te kiezen door de werknemer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 dagen tijdens de periode die begint met de dag die het overlijden voorafgaat en eindigt de dag volgend op de begrafenis, - 7 dagen binnen het jaar na de dag van het overlijden. - Er kan van deze beide perioden worden afgeweken op vraag van de werknemer mits akkoord van de werkgever.
5.2	Overlijden van: <i>(Inclusief recente wijziging rouwverlof)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - een pleegkind in het kader van een langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden. 	10 dagen	<p>Te kiezen door de werknemer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 dagen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis, - 7 dagen binnen het jaar na de dag van het overlijden. <p>Er kan van deze beide perioden worden afgeweken op vraag van de werknemer mits akkoord van de werkgever.</p>
6.1	Overlijden van: <i>(Inclusief recente wijziging rouwverlof)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - de vader, moeder, stiefvader, stiefmoeder, schoonvader, schoonmoeder van de werknemer of van de 	3 dagen	<p>Te kiezen door de werknemer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tijdens de periode die begint met de dag die het overlijden

	Welke gebeurtenis?	Wie geeft aanleiding tot de gebeurtenis?	Duur	Moment van opname
		<p>echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner van de werknemer;</p> <ul style="list-style-type: none"> - de pleegvader of pleegmoeder van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden 		<p>voorafgaat en eindigt de dag volgend op de begrafenis;</p> <ul style="list-style-type: none"> - er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.
6.2.	<p>Overlijden van: <i>(Inclusief recente wijziging rouwverlof)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - de pleegvader of pleegmoeder van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden 	3 dagen	<p>Te kiezen door de werknemer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tijdens de periode die begint met de dag die van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis; - er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.
7.	<p>Overlijden van: <i>(Inclusief recente wijziging rouwverlof)</i></p>	<p>Volgende inwonende bloedverwanten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een broer, zuster van de werknemer; - schoonbroer, schoonzuster van de werknemer of van de echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner van de werknemer; - schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van de echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner van de werknemer - grootvader, grootmoeder, kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind van de werknemer of 	2 dagen	<p>Te kiezen door de werknemer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. - Er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.

	Welke gebeurtenis?	Wie geeft aanleiding tot de gebeurtenis?	Duur	Moment van opname
		van de echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner van de werknemer;		
8.	Overlijden van: <i>(Inclusief recente wijziging rouwverlof)</i>	Volgende niet-inwonende bloedverwanten: <ul style="list-style-type: none"> - een broer, zuster van de werknemer; - schoonbroer, schoonzuster van de werknemer of van de echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner van de werknemer; - schoonzoon, schoondochter van de werknemer of van de echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner van de werknemer - grootvader, grootmoeder, kleinkind, overgrootvader, overgrootmoeder, achterkleinkind van de werknemer of van de echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner van de werknemer; 	1 dag	De dag van de begrafenis. Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.
9.	Overlijden van: <i>(inclusief recente wijziging sectorakkoord 2021-22)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - gelijk welke bloedverwant van de werknemer t.e.m. de derde graad, diens echtgenoot of echtgenote of samenwonende partner, tijdens de duur van het huwelijk of de gelijkgestelde samenwoning 	1 dag	De dag van de begrafenis
10.	Overlijden van: <i>(Inclusief recente wijziging rouwverlof)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - een pleegkind van de werknemer of van zijn/haar echtgenoot of samenwonende partner in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden. 	1 dag	De dag van de begrafenis. Deze dag kan op een ander moment worden opgenomen op vraag van de

	Welke gebeurtenis?	Wie geeft aanleiding tot de gebeurtenis?	Duur	Moment van opname
				werknemer mits een akkoord van de werkgever.
11.	Overlijden van:	<ul style="list-style-type: none"> - de voogd(es) van de minderjarige werknemer, of van het minderjarig pleegkind waarvoor de werknemer als voogd(es) optreedt; 	1 dag	De dag van de begrafenis.
12.	Plechtige communie of deelname aan feest van de vrijzinnige jeugd van:	<ul style="list-style-type: none"> - een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgenoot of samenwonende partner . 		<p>De dag van de plechtigheid.</p> <p>Wanneer de plechtigheid samenvalt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag, dan mag de werknemer afwezig zijn op de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt.</p>
13.	Verblijf in een recruiters- en selectiecentrum, of in een militair hospitaal ten gevolge van verblijf in een recruiters- en selectiecentrum van:	<ul style="list-style-type: none"> - de dienstplichtige werknemer 	Max. 3 dagen	De nodige tijd, met een max. van 3 dagen.
14	Verblijf op het Bestuur van de medische expertise, of in één van de verplegingsinrichtingen die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen.	<ul style="list-style-type: none"> - de werknemer- gewetensbezwaarde 	Max. 3 dagen	De nodige tijd, met een max. van 3 dagen.

	Welke gebeurtenis?	Wie geeft aanleiding tot de gebeurtenis?	Duur	Moment van opname
15.	Bijwonen van een bijeenkomst van een familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter.	- de werknemer	Max. 1 dag	De nodige tijd, met een max. van 1 dag.
16.	Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank door:	- de werknemer	Max. 5 dagen	De nodige tijd, met een max. van 5 dagen.
17.	Uitoefening van het ambt van bijzitter: <ul style="list-style-type: none"> - in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen; - in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement; - in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen 	- de werknemer	Max. 5 dagen	De nodige tijd, met een max. van 5 dagen.

Gelijkstellingen

Voor de toepassing van nr. 2, 3, 5 en 12, wordt als kind beschouwd het wettelijk, gewettigd, aangenomen, erkend natuurlijk of regelmatig door de werknemer opgevoed kind

Voor de toepassing van deze bepalingen wordt de persoon, die samenwoont met de werknemer en van zijn/haar gezin deel uitmaakt, gelijkgesteld met de echtgenoot of echtgenote van de werknemer.

Andere modaliteiten

- De deeltijdse werknemers hebben het recht van het werk afwezig te zijn gedurende de dagen en perioden die samenvallen met de dagen en perioden waarop zij normaal zouden hebben gewerkt, met behoud van hun normale loon. Zij mogen de afwezigheidsdagen kiezen binnen dezelfde beperkingen zoals de voltijdse werknemers.
- Behoudens overmacht zal de vergoeding voor klein verlet aan de werknemer slechts worden uitbetaald mits hij (zij) vooraf de werkgever of diens vertegenwoordiger binnen een redelijke termijn heeft op de hoogte gebracht.
- De werknemer moet het bewijs leveren van de gebeurtenis die het verzuim rechtvaardigt en de werkgever kan gebeurlijk het voorleggen van een officieel document verlangen.
- Zullen alleen als afwezigheid worden beschouwd de gewone werkdagen voor dewelke de werknemer aanspraak had mogen maken op het loon indien hij (zij) door de reden van klein verlet niet belet was geweest te werken.
- Het loon zal enkel worden doorbetaald indien de werknemer de verzuimdagen daadwerkelijk aan de voorziene doeleinden heeft gewijd.